

Somos Capazes promove voluntariado com portadores de deficiências

A United Way Brasil (UWB) criou um novo projeto de voluntariado, voltado a portadores de doenças mentais leves, de 15 a 17 anos. A iniciativa, denominada Somos Capazes, adapta parte da metodologia já utilizada pela UWB no trabalho voluntário com crianças.

O piloto da proposta já teve três edições, realizadas com voluntários da Rohm and Haas e beneficiários da organização Jacareí Ampara Menores (JAM), localizada no município de Jacareí, em São Paulo. Atualmente, a JAM atende a cerca de 110 adolescentes com alguma deficiência. A entidade possui um programa de oficinas, que os prepara para o mercado de trabalho, além de oferecer atendimento médico e odontológico.

Diversão e aprendizado

Uma vez por mês, um grupo de voluntários vai até a sede da entidade e proporciona momentos de diversão para os jovens. Os voluntários interagem com os adolescentes, montando atividades que utilizam materiais recicláveis. “O objetivo final é fazer recreação, mas com algum tipo de aprendizado”, explica a gerente de voluntariado da UWB, Paula Crenn Pisaneschi.

Desde maio o trabalho acontece na manhã do último sábado de cada mês, das 8h às 12 h. Para Alberto Sella, funcionário da Rohm and Haas que participou da primeira edição, a experiência foi reveladora. “Tive oportunidade de conhecer uma realidade que, apesar de saber de sua existência, só acompanhava de longe”, afirma Alberto. Outro voluntário da Rohm and Haas, Deodato Pereira, relatou seu sentimento gratificante: “Vi tantos sorrisos sinceros que voltei para casa certo de que nossa ação contribuiu para a felicidade dos 20 jovens presentes”.

Antes de participarem do Somos Capazes, os voluntários passam por um treinamento. Ele ocorre no mesmo dia da atividade, entre 8h e 9h. É quando aprendem como fazer o trabalho a ser desenvolvido com os jovens. Eles também devem levar o material reciclado que será utilizado. No encontro do dia 27 de junho, por exemplo, para criar a brincadeira de Resta Um, foi necessário um quadrado de papelão, além de 30 tampinhas de garrafa. Nesse dia, participaram 8 voluntários e outros 20 adolescentes. “Em alguns poucos momentos de convívio, é possível resgatar e valorizar coisas simples e boas que o dia-a-dia acaba nos roubando”, relata Walter Silva, analista da Rohm and Haas.

Fernando Paiva, da DVA AgroBrasil, assume cadeira no Conselho da UWB

Fernando Paiva acaba de assumir uma cadeira no Conselho Deliberativo da United Way Brasil. O executivo tem experiência acumulada, afinal, ele presidiu a UWB entre 2006 e 2007, quando também era CEO da Rohm and Haas, que foi adquirida pela Dow Brasil em abril deste ano.

Graduado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas, Fernando está oficialmente aposentado depois de 32 anos de trabalho. No entanto, exerce o cargo de Chief Operating Officer na DVA AgroBrasil, empresa que produz defensivos agrícolas.

Esse experiente executivo conhece o escritório brasileiro da United Way desde os primórdios, no ano de 2001. “A Rohm and Haas foi uma das sócias fundadoras e eu, então na qualidade de diretor, assumi, inicialmente, funções administrativas”, lembra. Em seguida, Fernando tornou-se conselheiro e presidente da ONG.

Atribuições de conselheiro

A United Way Brasil é uma organização social que, além de um corpo técnico qualificado, possui um órgão administrativo voluntário formado por empresários experientes e pessoas envolvidas com o Terceiro Setor. O Conselho Deliberativo da UWB tem a função de ajudar no direcionamento estratégico da instituição e é formado por 12 conselheiros, que cumprem um mandato de, em média, três anos.

Para a nova fase de participação na história da entidade, Fernando exalta o caráter voluntário de encarar as tarefas e responsabilidades que o Conselho Deliberativo exige. “Acredito muito no voluntariado. É uma forma sincera de doar um pouco do conhecimento e experiência adquirida ao longo da trajetória profissional.”

Fernando entende a função como um desafio de importância fundamental. “Acredito que, como da vez anterior, posso contribuir compartilhando meus conhecimentos e buscando novos associados para que a UWB seja auto-sustentável”, enfatiza. Os integrantes do Conselho se reúnem a cada dois meses, na sede de uma das empresas associadas.

Funcionários do Morgan Stanley interagem com crianças e jovens

Durante o mês de junho, o banco de investimentos Morgan Stanley promoveu um mês de atividades voluntárias em todos os países onde possui unidades. Aqui no Brasil, as ações foram organizadas e tiveram o apoio da United Way. As atividades aconteceram nos dias 6, 20, 21 e 28.

No dia 6, nove funcionários do banco acompanharam 18 jovens da ONG Pró-Morato, em uma visita à exposição sobre o piloto Ayrton Senna no memorial da América Latina, no bairro da Barra Funda, em São Paulo. No dia 20, outros seis voluntários participaram de um workshop, em que aprenderam a lidar e construir brinquedos com material reciclável. Também no dia 20, sete funcionários do Morgan passaram por um treinamento e se capacitaram para dar aulas na mentoria Investir Vale a Pena, com noções de didática e do funcionamento do programa.

No dia 21, 15 voluntários acompanharam 15 crianças em visita ao Parque da Independência, no bairro do Ipiranga, na capital paulista. Fechando a programação, no dia 28, os funcionários que fizeram o workshop de brinquedos puderam colocar o aprendizado em prática com crianças do Abrigo Anália Franco, do Programa Social Gotas de Flor com Amor.

Segundo Carla Fernandes, gerente de criação do banco, o voluntariado é fundamental dentro de uma grande empresa. “As ações valeram muito a pena”, garante. “E aprendemos a

cada feedback: muitos voluntários pediram que, nas próximas atividades, haja uma interação maior entre eles e os beneficiados.”

Terceira edição do Painel de Profissões reuniu 70 jovens em São Paulo

O terceiro Painel de Profissões promovido pela United Way Brasil reuniu 70 jovens na Casa do Bem Estar da PricewaterhouseCoopers em 18 de julho. O evento teve como objetivo auxiliar os alunos da mentoria Investir Vale a Pena (IVP) a escolher uma carreira profissional. Como nas edições anteriores, voluntários de diferentes ofícios contaram detalhes sobre suas experiências de trabalho e tiraram dúvidas dos recém-formados.

Na parte da manhã, os estudantes que concluíram o módulo do IVP no primeiro semestre receberam seus diplomas de participação no curso. À tarde, eles se encontraram com 28 voluntários, que exercem as profissões que mais despertaram o interesse dos jovens. “Fizemos uma pesquisa com nossos alunos antes do evento e chamamos gente das carreiras mais votadas”, informa Paula Crenn Pisaneschi, gerente administrativa e de voluntariado da UWB.

Estavam presentes especialistas de Administração de Empresas, Arquitetura, Ciências da Computação, Comunicação e Jornalismo, Contabilidade, Designer, Direito, DJ, Engenharia, Fotografia, Gastronomia, Informática, Medicina, Psicologia e Turismo. Eles formaram pequenas rodas de conversas para falar com os alunos interessados de uma maneira mais próxima e informal. No final do dia, foram sorteados três computadores para os jovens presentes. A próxima edição do Painel de Profissões está prevista para acontecer no mês de novembro.